





YOUTH AWAKE

---

# SOMMAIRE

4	<b>SIGLES ET ACRONYMES</b>
5	<b>MOT DU DIRECTEUR EXÉCUTIF</b>
6	<b>RÉSUMÉ EXÉCUTIF</b>
7	<b>GOVERNANCE, TRANSPARENCE ET REDEVABILITÉ</b>
8	<b>BRÈVE PRÉSENTATION DE YOUTH AWAKE</b>
11	<b>NOS ACTIONS DE 2025 EN CHIFFRES</b>
13	<b>NOS FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2025</b>
16	<b>NOS PROJETS DE 2025</b>
16	<b>PROJET 1 : RENFORCEMENT DE L'INCLUSION ET DE LA RÉSILIENCE DES JEUNES ET DES FEMMES POUR LUTTER CONTRE L'EXTRÉMISME VIOLENT – PHASE 2</b>
22	<b>PROJET 2 : LEADERSHIP FÉMININ ET RÉSILIENCE ÉCONOMIQUE FACE À LA CRIMINALITÉ TRANSNATIONALE</b>
26	<b>PROJET 3 : RÉSILIENCE CLIMATIQUE ET RESTAURATION DES ÉCOSYSTÈMES</b>
29	<b>AUTRES ACTIVITÉS TRANSVERSALES</b>
36	<b>DÉFIS RENCONTRÉS ET MESURES CORRECTIVES</b>
37	<b>PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2026</b>
38	<b>CONCLUSION</b>
39	<b>REMERCIEMENTS</b>

# SIGLES ET ACRONYMES

<b>AGR</b>	Activités Génératrices de Revenus
<b>APICHI</b>	Biopesticide naturel à base de piment
<b>BIDC</b>	Banque d'Investissement et de Développement de la CEDEAO
<b>CCD</b>	Comité de Développement Cantonal
<b>CEDEAO</b>	Communauté Économique des États de l'Afrique de l'Ouest
<b>CVD</b>	Comité de Développement Villageois
<b>EV</b>	Extrémisme Violent
<b>FAO</b>	Organisation des Nations Unies pour l'Alimentation et l'Agriculture
<b>FEM</b>	Fonds pour l'Environnement Mondial
<b>FFO</b>	Federal Foreign Office (Ministère fédéral des Affaires étrangères – Allemagne)
<b>FDS</b>	Forces de Défense et de Sécurité
<b>FoDA</b>	Formation en Développement d'Affaires
<b>FPS</b>	Femmes, Paix et Sécurité
<b>GI-TOC</b>	Global Initiative Against Transnational Organized Crime
<b>IFA</b>	Institut für Auslandsbeziehungen
<b>JPS</b>	Jeunesse, Paix et Sécurité
<b>MATGLAC</b>	Ministère de l'Administration Territoriale, de la Gouvernance Locale et des Affaires Coutumières
<b>MEAL</b>	Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning
<b>METFPA</b>	Ministère de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage
<b>ONG</b>	Organisation Non Gouvernementale
<b>OSC</b>	Organisation de la Société Civile
<b>PTBA</b>	Plan de Travail et Budget Annuel
<b>R4C-TOGO</b>	Renforcement de la Résilience au Changement Climatique des Communautés Côtières du Togo
<b>REFED TOGO</b>	Réseau des Femmes et Développement – Togo
<b>SSR</b>	Santé et Droits Sexuels et Reproductifs
<b>UNFPA</b>	Fonds des Nations Unies pour la Population
<b>VBG</b>	Violences Basées sur le Genre
<b>WANEP</b>	West Africa Network for Peacebuilding

# MOT DU DIRECTEUR EXÉCUTIF



**M. KOLANI Yandare Tobigue**  
*Directeur Exécutif*

Chers partenaires, chères autorités, chers jeunes, chères femmes et membres des communautés,

L'année 2025 a été pour YOUTH AWAKE une année d'intensification et de diversification de nos actions sur deux axes majeurs : la prévention de l'extrémisme violent et de la criminalité transnationale organisée dans les zones frontalières du nord du Togo, et la résilience climatique des communautés côtières à travers la restauration des mangroves.

A travers la mise en œuvre de la phase 2 de notre projet de prévention des conflits dans les 16 communes frontalières, nous avons mobilisé les jeunes, les femmes, les autorités locales, les organisations de la société civile, les leaders religieux et les acteurs des médias autour d'une même ambition : faire de nos territoires des espaces de paix, de cohésion sociale et d'engagement citoyen.

En parallèle, nous avons poursuivi notre engagement en faveur de l'égalité de genre et de l'autonomisation des femmes dans les communes de Tône 2 et Tône 3, en renforçant leur leadership, leurs compétences économiques et leur rôle central dans la lutte contre les flux illicites

Enfin, avec le projet R4C mis en œuvre à Agbanakin (Commune Lacs 2), YOUTH AWAKE a contribué à restaurer un écosystème vital : les mangroves du lac Togo, en reboisant des milliers de plants de palétuviers et en renforçant les capacités des groupements d'agricultrices et des structures locales de veille environnementale.

Ces résultats n'auraient pas été possibles sans le soutien de nos partenaires techniques et financiers, l'engagement de nos volontaires et la confiance des communautés. Au nom de toute l'équipe de YOUTH AWAKE, je vous remercie sincèrement pour votre confiance et votre collaboration, et vous invite à découvrir, à travers ce rapport, les actions, les impacts et les perspectives qui ont marqué l'année 2025.

# RÉSUMÉ EXÉCUTIF

L'année 2025 a marqué une étape clé pour YOUTH AWAKE, avec la consolidation et l'élargissement de ses actions en faveur de la paix, de la cohésion sociale, de la gouvernance inclusive et de la résilience climatique au Togo. Dans un contexte marqué par des défis sécuritaires au nord et une vulnérabilité accrue des zones côtières face au changement climatique, l'organisation a poursuivi ses interventions en étroite collaboration avec les communautés, les autorités locales et les partenaires, en privilégiant des approches participatives et orientées vers les résultats.

Les interventions ont couvert les cinq régions du Togo, avec une coordination nationale et des antennes opérationnelles à Kara et Dapaong, garantissant une proximité avec les bénéficiaires et une efficacité accrue. Trois projets majeurs ont structuré l'action de l'année, complétés par des activités transversales de dialogue communautaire et de sensibilisation médiatique.

La phase 2 du programme de prévention des conflits, mise en œuvre dans 16 communes frontalières, a touché plus de 930 bénéficiaires (40 % de femmes et 60 % de jeunes) à travers des formations, des actions de sensibilisation et des initiatives médiatiques, contribuant au renforcement du dialogue intercommunautaire et des mécanismes locaux de prévention des conflits. Par ailleurs, des actions ciblées d'autonomisation des femmes dans les communes de Tône 2 et Tône 3 ont bénéficié à plus de 460 femmes, renforçant leur leadership et leur participation aux dynamiques communautaires.

Dans la région Maritime, le projet R4C dans la commune des Lacs 2 a permis le reboisement de 12 500 plants de mangroves, le renforcement des capacités de plus de 60 membres de groupements communautaires, majoritairement des femmes, et la mise en place de comités locaux de veille environnementale, contribuant à la résilience climatique et à la protection des écosystèmes.

Au total, plus de 500 acteurs ont été formés aux approches de dialogue, de médiation et de communication sensible aux conflits. Les résultats de suivi indiquent que 72 % des participants constatent une amélioration du dialogue communautaire et que plus de 65 % se sentent mieux outillés pour prévenir ou gérer les conflits locaux.

En 2026, YOUTH AWAKE s'inscrira dans une dynamique de consolidation à travers la mise en œuvre de son Plan stratégique Genre 2026–2028, le développement de projets pluriannuels et le renforcement des mécanismes de suivi, d'évaluation et de capitalisation, afin d'accroître la durabilité et l'impact de ses interventions au service des communautés.

# GOVERNANCE, TRANSPARENCE ET REDEVABILITÉ

YOUTH AWAKE accorde une importance particulière à la bonne gouvernance, à la transparence et à la redevabilité, considérées comme des leviers essentiels pour assurer l'efficacité, la crédibilité et la durabilité de ses interventions. L'organisation s'appuie sur des mécanismes internes clairs visant à garantir une gestion responsable, participative et orientée vers les résultats.

## **Gouvernance et rôle du Conseil d'administration**

Le Conseil d'administration (CA) constitue l'organe suprême d'orientation et de contrôle stratégique de YOUTH AWAKE. Il est chargé de définir les grandes orientations de l'organisation, de valider les plans stratégiques et les budgets annuels, et de veiller au respect de la mission, des valeurs et des principes de bonne gouvernance.

Le CA assure également un rôle de supervision de la Direction exécutive, en s'assurant de la conformité des actions mises en œuvre avec les objectifs fixés et les exigences des partenaires techniques et financiers.

## **Gestion opérationnelle et mécanismes MEAL**

La mise en œuvre des projets est assurée par la Direction exécutive et les équipes opérationnelles, conformément aux plans de travail validés. YOUTH AWAKE a mis en place des mécanismes de suivi, d'évaluation, de redevabilité et d'apprentissage (MEAL) adaptés à ses interventions.

Ces mécanismes comprennent la définition d'indicateurs de performance, le suivi régulier des activités, la collecte et l'analyse des données, ainsi que l'intégration des retours des bénéficiaires et des parties prenantes. Les enseignements tirés des activités contribuent à l'amélioration continue des pratiques et à l'adaptation des interventions aux contextes locaux.

## **Gestion financière et transparence**

YOUTH AWAKE applique des procédures de gestion financière visant à assurer la transparence, la traçabilité et la bonne utilisation des ressources. Les budgets des projets sont élaborés de manière participative, validés par les organes de gouvernance et suivis régulièrement.

Des outils de suivi financier permettent de contrôler les dépenses, d'assurer la conformité avec les lignes budgétaires approuvées et de produire des rapports financiers périodiques à destination des partenaires.

## **Audit et contrôle interne**

Dans une logique de redevabilité et d'amélioration continue, YOUTH AWAKE met en œuvre des mécanismes de contrôle interne destinés à prévenir les risques financiers et organisationnels. Lorsque requis par les partenaires ou par la nature des financements, des audits externes sont réalisés conformément aux normes en vigueur.

Ces dispositifs contribuent à renforcer la confiance des partenaires, à améliorer les pratiques internes et à consolider la crédibilité institutionnelle de l'organisation.

# BRÈVE PRÉSENTATION DE YOUTH AWAKE

YOUTH AWAKE est une organisation non gouvernementale, apolitique et à but non lucratif basée au Togo, légalement reconnue par les autorités compétentes. Elle œuvre pour l'autonomisation des jeunes et des femmes, la promotion de la paix, la gouvernance inclusive, la justice sociale, développement durable et la lutte contre la criminalité transnationale organisée.

Créée en 2018 par un groupe de jeunes engagés, YOUTH AWAKE se positionne comme un acteur clé dans la mobilisation citoyenne, l'éducation à la paix, la résilience communautaire, et la lutte contre la criminalité transnationale organisée, en particulier dans les zones fragiles et frontalières du Togo.

## DEPUIS 2018



### NOTRE VISION

Etablir une communauté dynamique de jeunes passionnés, investis dans la prévention et la gestion des conflits pour promouvoir la stabilité et l'excellence, en mettant l'accent sur la redécouverte et la valorisation de leur héritages culturels et leurs développement personnel.

### NOTRE BUT

Contribuer à l'amélioration des conditions de vie socio-économique et culturelle des communautés de base dans une approche de développement humain durable et participatif.

### NOTRE MISSION

- ◇ Nous travaillons en partenariat avec les communautés de base pour identifier leurs besoins prioritaires, renforcer leurs capacités et mettre en place des solutions durables.
- ◇ Nous nous engageons à promouvoir la paix en facilitant le dialogue, en fournissant des outils de résolution de conflits et en renforçant les capacités des individus et des communautés.
- ◇ Nous travaillons pour construire les ponts entre les communautés, faciliter le dialogue interculturel, former des médiateurs communautaires et soutenir le développement socio-économique durable.

### NOS AXES D'INTERVENTION

- ◇ Paix, sécurité et cohésion sociale;
- ◇ Gouvernance locale et citoyenneté ;
- ◇ Droits humains, genre et ;
- ◇ Résilience climatique et développement durable ;
- ◇ Formation et entrepreneuriale ;
- ◇ Restauration des écosystème
- ◇ Recherche-action sur la criminalité transnationale organisée

## NOTRE PRÉSENCE GÉOGRAPHIQUE

BUREAUX	LOCALISATIONS	CONTACTS
<p><b>Siège National</b> Lomé-Togo</p> 	<p>Quartier Djidjolé, Avenue des Evalas, non loin de ODEF Lomé-Togo</p> <p>05 BP 1139</p>	<p>Tel : +228 93 64 57 22 +228 99 18 42 89</p> <p>Email : youthawake18@gmail. com</p>
<p><b>Coordination-Savane</b> Dapaong</p> 	<p>Quartier Carnaval, à 50m de la route nationale N°1</p> <p>05 BP 1139</p>	<p>Tel : +228 93 64 57 22 +228 99 18 42 89</p> <p>Email : youthawake18@gmail. com</p>
<p><b>Coordination-Kara</b> Kara</p> 	<p>Pya Akei</p> <p>05 BP 1139</p>	<p>Tel : +228 93 64 57 22 +228 99 18 42 89</p> <p>Email : youthawake18@gmail. com</p>

## NOS RESSOURCES HUMAINES

YOUTH AWAKE dispose d'un effectif de plus de quinze (15) collaboratrices et collaborateurs, composé de personnel permanent et de collaborateurs associés. L'équipe est principalement basée au siège de l'organisation, avec des antennes opérationnelles à Kara et à Dapaong, permettant une coordination efficace des interventions dans les différentes régions du Togo.

Cette organisation territoriale garantit à la fois une proximité avec les zones d'intervention et une flexibilité opérationnelle adaptée aux contextes locaux. YOUTH AWAKE accorde une attention particulière à l'égalité de genre au sein de ses ressources humaines, avec une représentation significative des femmes, y compris à des postes de responsabilité, traduisant son engagement en faveur d'une gouvernance inclusive. Les compétences mobilisées au sein de l'organisation couvrent des domaines

stratégiques en lien avec ses axes d'intervention, notamment la paix et la cohésion sociale, la gouvernance inclusive et l'engagement citoyen, l'égalité de genre, la résilience climatique et le développement durable.

Selon les besoins des projets, YOUTH AWAKE fait également appel à des consultants et experts spécialisés.

Le développement des compétences constitue un pilier de la politique interne de l'organisation. À ce titre, YOUTH AWAKE encourage la formation continue et le renforcement des capacités de son personnel, afin de promouvoir la qualité des interventions, l'innovation et un environnement de travail respectueux, inclusif et propice à l'engagement professionnel.

Sur le plan organisationnel, YOUTH AWAKE est structurée autour des organes et équipes suivants :

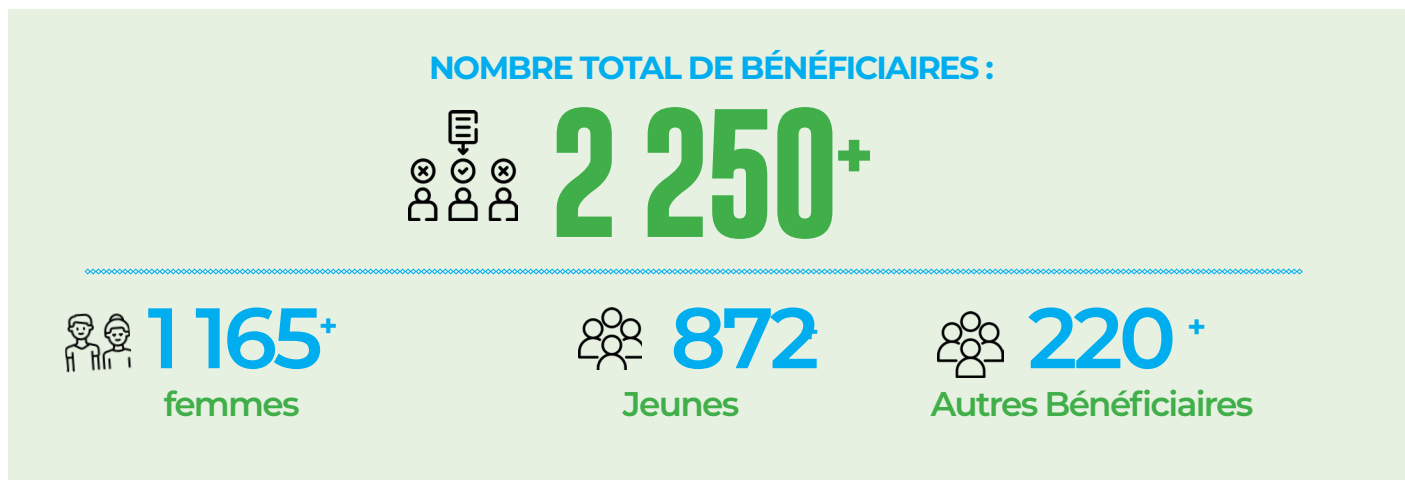
- ♦ **Conseil d'administration**, chargé de l'orientation stratégique et de la gouvernance ;
- ♦ **Direction exécutive**, assurant la coordination générale et la mise en œuvre de la vision de l'organisation ;
- ♦ **Équipe de direction**, responsable du pilotage opérationnel, administratif et financier ;
- ♦ **Équipes projets**, chargées de la planification, de l'exécution et du suivi des interventions sur le terrain ;
- ♦ **Représentants régionaux**, assurant la coordination et le suivi des activités dans les cinq régions du Togo ;
- ♦ **Réseau de consultants et d'experts**, mobilisés selon les besoins techniques spécifiques des projets (paix, genre, climat, gouvernance, suivi-évaluation, etc.).



PHOTOS D'ENSEMBLE D'UNE PARTIE DE L'ÉQUIPE

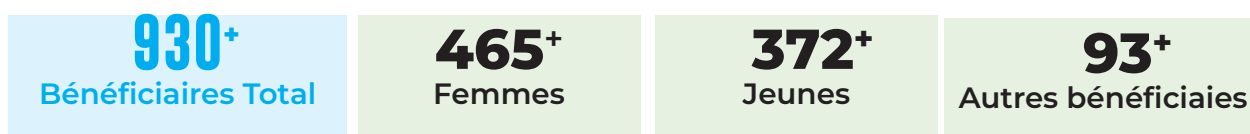
# NOS ACTIONS DE 2025 EN CHIFFRES

## DONNÉES GLOBALES



## PROJETS

### RENFORCEMENT DU LEADERSHIP FÉMININ ET DE LA RÉSILIENCE ÉCONOMIQUE FACE À LA CRIMINALITÉ TRANSNATIONALE



### RENFORCEMENT DE L'INCLUSION ET DE LA RÉSILIENCE DES JEUNES ET DES FEMMES POUR LUTTER CONTRE L'EXTRÉMISME VIOLENT ET LE TERRORISME, TOUT EN PROMOUVANT L'HARMONIE SOCIALE ET LA COHÉSION DURABLE – PHASE 2



### RESTAURATION DU COUVERT VÉGÉTAL CÔTIER ET GESTION DURABLE DES MANGROVES DANS LE CANTON D'AGOUÈGAN, COMMUNE LACS 2



## FORMATIONS ET WEBINAIRES



**2 697+**  
Inscrits

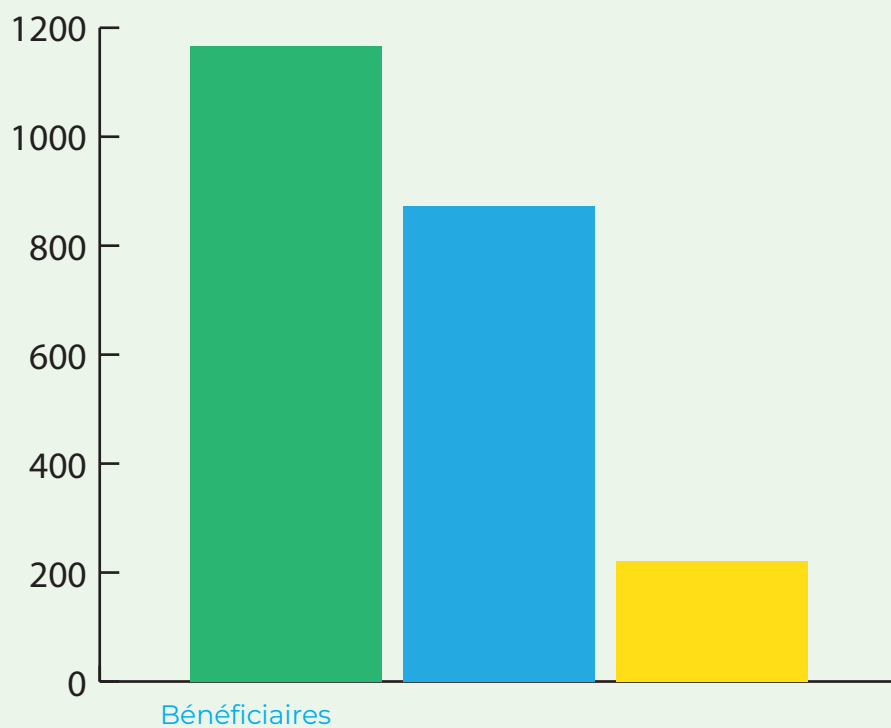



**300+**  
Jeunes Formés


## TABLES RONDE


**200+** Participants

## REPRÉSENTATION GRAPHIQUE



 femmes bénéficiaires

 Jeunes bénéficiaires

 Autres bénéficiaires

# NOS FAITS MARQUANTS DE 2025



## LANCEMENT DE LA PHASE 2 DU PROJET

«Renforcement de l'inclusion et de la résilience des jeunes et des femmes pour lutter contre l'extrémisme violent et le terrorisme, tout en promouvant l'harmonie sociale et la cohésion durable»



Participation du Directeur Exécutif à la célébration du 35<sup>e</sup> anniversaire de l'unité allemande



## FORMATION DES JEUNES EN DESSIN D'ART ILLUSTRATIF



## LANCEMENT DU PROJET

«Restauration du couvert végétal côtier et gestion durable des mangroves dans le canton d'Agouégan, commune des lacs 2»



## LANCEMENT DU PROJET

«Renforcement du leadership féminin et de la résilience économique face à la criminalité transnationale»



## Présentation des innovations au ministre du METFPA



## FORMATION DES JOURNALISTES

en gestion de l'information en temps de crise



## SÉMINAIRE DE FORMATION DES FORMATEURS sur les stratégies de changement non violent et du principe "Do No Harm"



## TABLES RONDE Pour mieux éduquer à la Paix



## PARTICIPATION DU DIRECTEUR EXÉCUTIF au forum mondial de la contribution des jeunes pour la paix à berlin



## CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE DE LA FEMME À CINKASSÉ 2

NORTHERN INTERGENERATIONAL  
PEACE DIALOGUES  
VOICES OF CONSCIENCE

--	--	--	--

Virtual Forum      Register

7th October, 2025

## PARTICIPATION DU D.E FORUM VIRTUEL sur dialogue communautaire intergénérationnel

# NOS PROJETS DE 2025



## ACTIVITÉS RÉALISÉES

La mise en œuvre du projet a débuté par l'organisation d'un atelier de lancement officiel, tenu sur une journée, réunissant les représentants des 16 communes bénéficiaires, les ministères sectoriels concernés, les autorités locales, les leaders communautaires ainsi que les partenaires institutionnels. Cet atelier visait à présenter les objectifs et la logique d'intervention du projet, à clarifier les rôles et responsabilités des parties prenantes, et à assurer une appropriation institutionnelle et locale des activités prévues.

### CONCOURS DE DESSIN ILLUSTRATIF ET FORMATION ARTISTIQUE DES JEUNES

La première activité du projet a porté sur l'organisation d'un concours national de dessin illustratif dans les 16 communes d'intervention. Conçu comme un outil innovant de communication communautaire, ce concours visait à promouvoir la paix, la cohésion sociale et le vivre-ensemble, tout en contribuant à la prévention de l'extrémisme violent. Sur les 480 jeunes initialement ciblés, 373 candidatures ont été reçues, traduisant une forte mobilisation et un réel intérêt des jeunes pour les thématiques abordées.

À l'issue du processus de sélection, 32 jeunes artistes (2 par commune) ont été retenus pour bénéficier d'une formation intensive de sept jours en techniques de dessin illustratif et en conception de messages visuels sensibles aux enjeux de paix, de tolérance et de cohésion sociale.

Cette formation a permis de renforcer à la fois les compétences techniques des bénéficiaires et leur capacité à traduire des messages complexes en supports visuels accessibles aux communautés locales. Les productions réalisées ont ensuite été compilées dans des livrets illustrés intitulés « Dessinons et vivons la paix », validés lors d'un atelier multipartite réunissant autorités locales, leaders communautaires, acteurs de la société civile et formateurs, dans le respect du principe Do No Harm.

Enfin, des ateliers de restitution communautaire ont été organisés dans les communes cibles afin de valoriser les productions des jeunes et d'en renforcer l'appropriation par les communautés. À cette occasion, environ 30 livrets par commune ont été distribués aux autorités communales, leaders traditionnels et religieux, CVD/CCD et acteurs locaux, contribuant ainsi à la diffusion durable des messages de paix et à leur utilisation comme outils de dialogue communautaire.

## DÉVELOPPEMENT DE PROGRAMMES DE FORMATION SUR LA CULTURE DE LA PAIX

La deuxième activité a porté sur l'élaboration de contenus pédagogiques structurés et durables en matière de culture de la paix. À cet effet, un cabinet spécialisé a été recruté à l'issue d'un appel d'offres pour concevoir un manuel de formation sur les stratégies de changement non violent et l'approche « Do No Harm », adapté au contexte socioculturel et sécuritaire des zones d'intervention.

Le manuel développé intègre des modules clés portant sur le changement non violent, la gestion des conflits, la communication non violente, le leadership communautaire et l'intégration du principe « Do No Harm » dans le cycle des projets.

Un atelier de validation a ensuite été organisé avec les parties prenantes institutionnelles, les collectivités territoriales et les acteurs de la société civile, afin de garantir la pertinence, la cohérence et l'adéquation des contenus avec les priorités nationales de paix et de prévention de l'extrémisme violent.

À l'issue de cette validation, 32 formateurs endogènes (2 par commune) ont été recrutés et formés durant 5 jours sur l'utilisation du manuel et les méthodes d'animation participative. Ces formateurs ont ensuite assuré des sessions de restitution dans leurs communes, favorisant une appropriation locale des contenus et la mise en place d'un mécanisme de formation en cascade.

Cette approche a permis de disposer d'un socle pédagogique durable, mobilisable tout au long du projet et au-delà, pour le renforcement des capacités des jeunes, des femmes et des leaders communautaires en faveur de la paix, de la cohésion sociale et de la prévention des conflits.

## ATELIERS DE SENSIBILISATION DES ACTEURS LOCAUX

La troisième activité a consisté à l'organisation d'ateliers de sensibilisation des acteurs locaux en vue de renforcer la gouvernance inclusive et la prévention communautaire des conflits. Ces ateliers ont réuni les autorités locales, les leaders traditionnels, les CVD/CCD et les organisations de la société civile des communes bénéficiaires, constituant des cadres de dialogue et de concertation au niveau local.

Les échanges ont porté principalement sur la participation inclusive, en mettant l'accent sur l'implication des femmes et des jeunes dans les instances de décision, leur rôle dans la prévention de l'extrémisme violent, ainsi que sur la communication sensible aux conflits et la gestion pacifique des tensions communautaires.

Dans chaque commune, 30 participants ont pris part aux sessions, avec au moins 50 % de femmes, traduisant l'engagement du projet en faveur de l'égalité de genre. Ces ateliers ont également servi de cadres de plaidoyer local pour une meilleure intégration des femmes et des jeunes dans les mécanismes de gouvernance, de médiation et de paix.

Les discussions ont permis d'identifier des facteurs récurrents de tensions, notamment les conflits fonciers, les problématiques liées à la transhumance et les conflits entre agriculteurs et éleveurs, exacerbés par la pression sur les ressources naturelles et le changement climatique. À l'issue des échanges, des recommandations ont été formulées, appelant au renforcement des mécanismes locaux de médiation, à une implication accrue des femmes et des jeunes et à l'intégration transversale de ces enjeux dans la suite du projet.

Ces recommandations constituent désormais des axes d'ajustement stratégique pour la poursuite des actions de YOUTH AWAKE en matière de paix, de cohésion sociale et de

prévention des conflits.

## FORMATION DES JOURNALISTES ET ACTEURS DE MÉDIAS

Consciente du rôle déterminant des médias dans la prévention des conflits et la gestion des contextes sensibles, YOUTH AWAKE a organisé une formation ciblée à l'intention des journalistes et acteurs de médias afin de renforcer leurs capacités en communication sensible aux conflits et en promotion de la cohésion sociale.

À l'issue d'un appel à candidatures ouvert au niveau national, 25 journalistes (dont au moins 40 % de femmes) issus de radios, télévisions et médias en ligne ont été sélectionnés et ont participé à un atelier de formation de 2 jours.

La formation a porté sur des thématiques clés, notamment :

- l'éthique journalistique en période de crise et la responsabilité sociale des médias ;
- la gestion responsable de l'information, incluant la vérification des sources et le traitement équilibré des sujets sensibles ;
- la prévention des discours haineux, de la désinformation et des rumeurs, facteurs aggravants des tensions communautaires.

Adoptant une approche participative et pratique, l'atelier a permis aux participants de renforcer leurs compétences en analyse critique de l'information et en production de contenus médiatiques sensibles aux conflits. À l'issue de la formation, les journalistes ont été accompagnés dans la conception et la production de contenus médiatiques (émissions radio et télévisées, reportages, débats et chroniques) intégrant des messages de paix, de tolérance et de vivre-ensemble.

Cette activité a contribué à positionner les 25 journalistes formés comme des relais stratégiques du projet, capables de diffuser une information fiable, équilibrée et responsable auprès des communautés, et de réduire les risques de propagation de discours haineux et de fausses informations en période de tensions sociales.



## RÉSULTATS ACQUIS

Domaines de résultats	Indicateurs clés	Valeurs atteintes (2025)
Leadership des jeunes pour la paix	Jeunes mobilisés et formés à la communication pour la paix	373 jeunes mobilisés ; 32 jeunes formés (2/com-mune)
	Jeunes produisant et diffu-sant des messages de paix	80 % ont produit des sup-ports ; 73,33 % ont pré-senté publiquement leurs œuvres
Autonomisation et partici-pation des femmes	Participation des femmes aux activités	≈ 50 % des bénéficiaires
	Femmes renforcées dans leur rôle communautaire et civique	70,14 % autonomisation ; 58,77 % participation ci-vique
Capacités locales de prévention des conflits	Outils et ressources pédagogiques développés	1 manuel de formation validé
	Acteurs locaux formés comme relais endogènes	32 formateurs formés pendant 5 jours

Gouvernance inclusive locale	Autorités et acteurs communautaires sensibilisés	480 acteurs locaux sensibilisés
	Appréciation de la pertinence des formations	> 75 % de satisfaction
Cohésion sociale et prévention des conflits	Amélioration des relations intracommunautaires	93,84 % des acteurs interrogés
	Réduction des tensions et gestion précoce des conflits	96,21 % réduction des tensions ; 99,05 % capacité d'alerte précoce
Alignement stratégique	Articulation avec les initiatives nationales	96,21 % d'alignement satisfaisant
Médias comme acteurs de paix	Journalistes renforcés et productions médiatiques	25 journalistes formés ; 30 émissions radio ; débats TV produits

## ENCADRÉ

À mi-parcours de sa mise en œuvre, le projet « Renforcement de l'inclusion et de la résilience des jeunes et des femmes pour lutter contre l'extrémisme violent et promouvoir la cohésion sociale durable – Phase 2 » affiche une performance globale élevée, confirmée par l'évaluation indépendante.

Le projet a démontré une forte capacité de mobilisation communautaire, avec 373 jeunes mobilisés dans le cadre du concours de dessin illustratif (sur 480 prévus) et 32 jeunes formés à la communication visuelle pour la paix. Parmi eux, 80 % ont produit des supports de sensibilisation et 73,33 % ont présenté publiquement leurs œuvres lors de restitutions communautaires. Les supports illustrés ont généré des effets concrets, 66,67 % des répondants estimant qu'ils ont contribué à des changements positifs de comportements.

La dimension genre constitue un axe fort du projet. Les femmes représentaient environ 50 % des participants aux ateliers de sensibilisation, dont 70,14 % déclarent un renforcement de leur autonomisation et 58,77 % une amélioration de leur participation civique et de leur implication dans la prévention des conflits.

Sur le plan institutionnel, le projet a renforcé durablement les capacités locales à travers l'élaboration et la validation d'un manuel de formation sur le changement non violent et l'approche Do No Harm, ainsi que la formation de 32 formateurs endogènes. Les ateliers de gouvernance inclusive ont touché 480 autorités locales et acteurs communautaires, avec un taux de satisfaction supérieur à 75 %. Ces échanges ont permis d'identifier des facteurs clés de tensions (conflits fonciers, transhumance, conflits agriculteurs-éleveurs), désormais intégrés dans les priorités opérationnelles du projet.

Les effets sur la cohésion sociale sont significatifs : 93,84 % des acteurs interrogés constatent une amélioration des relations intercommunautaires, 96,21 % une réduction des tensions locales et 99,05 % une meilleure capacité d'identification et de gestion des signaux précoces de conflits. Par ailleurs, 96,21 % estiment que le projet est bien aligné avec les initiatives nationales existantes.

Enfin, le renforcement du rôle des médias a permis d'amplifier l'impact du projet, avec 25 journalistes formés ayant contribué à la production et diffusion de 30 émissions radio en langues locales et en français, renforçant la diffusion responsable des messages de paix et la lutte contre la désinformation.

# QUELQUES IMAGES DES ACTIVITÉS DU PROJET



**SÉANCE DE REMISE DES ATTESTATIONS DE PARTICIPATION AUX PARTICIPANTS AYANT PARTICIPÉ LA FORMATIONS SUR STRATÉGIES DE CHANGEMENT NON VIOLENT ET LE PRINCIPES «DO NO HARM»**



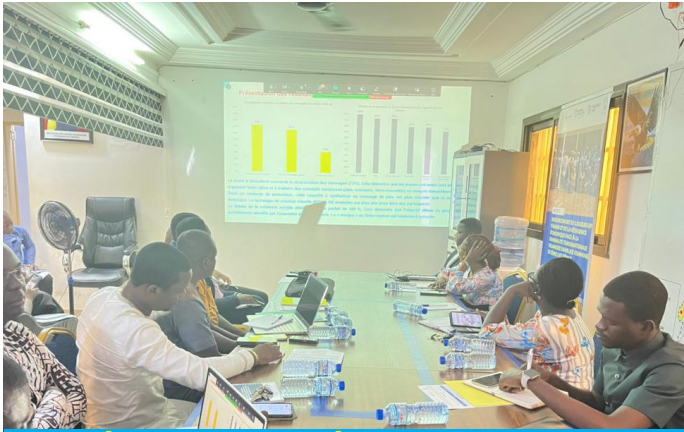
**SÉANCE DE VALIDATION DU LIVRET EN DESSIN D'ART ILLUSTRATIF**



**ATELIER DE RESTITUTION DU MANUEL DE FORMATION DANS LES COMMUNES**



**SÉANCE DE FORMATION EN DESSIN D'ART ILLUSTRATIF**



**SÉANCE DE PRÉSENTATION DES RÉSULTATS DE MI-PAROURS**



**SÉANCE DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS DES ACTEURS LOCAUX**

## TÉMOIGNAGES



*«Nous avons appris à reconnaître les signes précoces de tension, à dialoguer avec les différentes communautés et à transmettre des messages apaisants plutôt que de laisser les conflits s'aggraver. Les femmes et les jeunes jouent désormais un rôle central dans ce processus. Ils ne sont plus mis à l'écart, mais pleinement impliqués dans la prévention et la médiation.»* **bénéficiaire dans la commune de KPENDJAL 1**



## PROJET-2

# RENFORCEMENT DU LEADERSHIP FÉMININ ET DE LA RÉSILIENCE ÉCONOMIQUE FACE À LA CRIMINALITÉ TRANSNATIONALE

## ACTIVITÉS RÉALISÉES

En 2025, YOUTH AWAKE, en partenariat avec le Fonds de Résilience de GITOC, a mis en œuvre le projet « Renforcement du Leadership Féminin et de la Résilience Économique face à la Criminalité Transnationale » dans les communes frontalières de Tône 2 et Tône 3, situées dans la région des Savanes, au nord du Togo. Ce projet s'inscrit dans un contexte sécuritaire et socio-économique fortement dégradé, marqué par l'extension de la crise sahéenne, la criminalité transnationale organisée et la fragilisation des économies rurales.

Dans ces zones frontalières, les femmes apparaissent à la fois comme hautement vulnérables aux pressions économiques et sécuritaires, et comme des actrices stratégiques de résilience communautaire. Le projet a ainsi adopté une approche intégrée combinant leadership féminin, autonomisation économique, alternatives légales de subsistance et prévention communautaire, afin de réduire les facteurs structurels d'exposition des femmes aux réseaux criminels et de renforcer la cohésion sociale locale.

Conformément au plan opérationnel, le projet a été mis en œuvre sur une durée de six (6) mois, de juillet à décembre 2025, dans les communes de Tône 2 et Tône 3. L'ensemble des activités prévues a été exécuté avec des taux de réalisation compris entre 99,66 % et 100 %, traduisant une forte adhésion communautaire et une mise en œuvre conforme aux objectifs fixés.

## LANCEMENT DU PROJET ET FORMATION EN LEADERSHIP FÉMININ

La mise en œuvre du projet a débuté par un atelier officiel de lancement, tenu à la mairie de Tône 3, réunissant les leaders communautaires des deux communes, les autorités locales, les représentants des structures communautaires ainsi que les autres parties prenantes clés. Cet atelier a permis de présenter les objectifs du projet, la logique d'intervention et les rôles des différents acteurs, tout en favorisant une appropriation institutionnelle et communautaire dès le démarrage.

Cet atelier de lancement a été couplé à une formation de deux (2) jours sur le leadership féminin dans la lutte contre la criminalité transnationale, organisée au profit de 60 femmes issues des communes de Tône 2 et Tône 3. Cette première activité structurante visait à renforcer les capacités des participantes en matière de leadership, de citoyenneté active, de prévention des risques liés à la criminalité transnationale et de participation aux dynamiques communautaires de résilience. Elle a constitué le socle de l'ensemble des actions ultérieures du projet.

## **APPUI AUX ACTIVITÉS GÉNÉRATRICES DE REVENUS (AGR) ET ACCOMPAGNEMENT ÉCONOMIQUE DES MÉNAGES VULNÉRABLES**

La deuxième activité du projet a porté sur le renforcement de la résilience économique des femmes, à travers le développement et la structuration d'Activités Génératrices de Revenus (AGR). En concertation avec les élus locaux et les leaders communautaires, 60 ménages parmi les plus vulnérables ont été identifiés et sélectionnés pour bénéficier de cet appui.

Des consultants spécialisés ont été recrutés pour accompagner les bénéficiaires. L'intervention a débuté par une formation en entrepreneuriat familial, axée sur :

- ◇ La gestion des AGR ;
- ◇ La gestion de la caisse et des revenus ;
- ◇ Les principes de base de la planification économique familiale.

À l'issue de cette formation, chaque ménage bénéficiaire a reçu un transfert monétaire de 30 000 FCFA, destiné à la création ou au renforcement d'une AGR existante. Les bénéficiaires ont ensuite été accompagnés pendant une période de trois (3) mois, à travers un suivi régulier assuré par des animateurs locaux, afin de garantir une utilisation efficace des fonds, d'améliorer la gestion des activités économiques et de maximiser les résultats.

Bien que la durée d'accompagnement ait été relativement courte, cette approche combinant formation, appui financier et suivi rapproché a permis d'obtenir des résultats probants. Les femmes bénéficiaires ont renforcé leur autonomie économique, réduisant ainsi leur vulnérabilité face aux pressions des réseaux criminels et des groupes extrémistes actifs dans ces zones frontalières.

## **ACCOMPAGNEMENT ET STRUCTURATION DES GROUPEMENTS FÉMININS**

La troisième activité du projet a consisté à accompagner des groupements féminins communautaires afin de renforcer leur organisation collective et leur résilience économique. Au total, 30 groupements de femmes, composés chacun d'environ 20 femmes, ont été sélectionnés dans les deux communes sur la base de critères de vulnérabilité communautaire, de motivation collective et de potentiel de structuration.

Ces groupements ont bénéficié de formations en agroécologie, incluant notamment :

- ◇ Les techniques de compostage ;
- ◇ La fabrication de bio-pesticides (APICHI) ;
- ◇ La mise en place de pépinières et de pratiques agricoles durables.

À l'issue des formations, les groupements ont été appuyés en matériels et équipements de travail, sous forme de kits agricoles, afin de faciliter la mise en pratique des compétences acquises. Un accompagnement spécifique a également été assuré pour la structuration, l'organisation interne et la formalisation progressive des groupements, renforçant ainsi leur capacité à fonctionner de manière autonome et durable.



# RÉSULTATS ACQUIS

Domaines de résultats	Indicateurs clés	Valeurs atteintes (2025)
Leadership et participation des femmes	Taux de participation aux formations leadership et CTO	92,3 % (48 femmes sur 52)
	Femmes se sentant capables d'assumer des rôles décisionnels	> 63 %
Renforcement des compétences	Femmes ayant renforcé des compétences en leadership collaboratif	72 %
	Femmes ayant amélioré la prise de parole, négociation et confiance en soi	≈ 61 % (cumul compétences clés)
Autonomisation économique	Femmes ayant augmenté leurs revenus	41 % (+10 à 25 %)
	Ménages accompagnés par transferts monétaires et coaching	60 ménages appuyés
Prévention de la criminalité transnationale	Réduction de l'implication dans des activités illicites	96 % des bénéficiaires
Dynamique communautaire et durabilité sociale	Femmes poursuivant régulièrement les réunions/sensibilisations	75 %
	Femmes poursuivant occasionnellement les actions	17 %

## ENCADRÉ

Mis en œuvre entre juillet et décembre 2025 dans les communes de Tône 2 et Tône 3, le projet « Renforcement du leadership féminin et de la résilience économique face à la criminalité transnationale » affiche une performance globale élevée, confirmée par l'évaluation finale indépendante. Le projet a touché 52 femmes bénéficiaires directes, avec un taux de participation de 92,3 % aux formations en leadership, citoyenneté active et prévention de la criminalité transnationale. Les capacités acquises ont permis à 63 % des femmes de se sentir davantage aptes à assumer des rôles décisionnels au sein de leurs ménages et groupements.

Sur le plan économique, les appuis combinant formations, accompagnement et transferts monétaires ont généré des effets concrets : 41 % des bénéficiaires déclarent une augmentation de leurs revenus de 10 à 25 %, tandis que les coopératives féminines ont amélioré leur organisation et leur productivité. Les effets en matière de prévention sont particulièrement significatifs, avec 96 % des bénéficiaires déclarant une réduction de leur implication dans des activités illicites. En matière de durabilité sociale, 75 % des femmes formées poursuivent régulièrement les réunions et actions de sensibilisation après la fin du projet. Malgré ces résultats probants, la durabilité économique reste partielle, seules 21 % des bénéficiaires disposant de ressources suffisantes pour maintenir leurs activités sans appui externe, justifiant la nécessité d'un accompagnement complémentaire.



## QUELQUES IMAGES DES ACTIVITÉS DU PROJET



FORMATION DES FEMMES EN LEADERSHIP FÉMININ



FORMATION DES FEMMES SUR LA FABRICATION DU COMPOST



## TÉMOIGNAGES



« YOUTH AWAKE était venu nous former de la façon dont nous allons cultiver avec utilisation des engrais. Quand nous faisons nos champs dans le temps, par exemple la culture d'oignon, on utilisait l'engrais chimique et les produits chimiques, tout cela YOUTH AWAKE est venu nous montrer la bonne manière de pratiquer le composte pour dorénavant utiliser dans différentes cultures comme le piment, l'oignon ; à côté nous avons fait la pépinière de piment et d'oignon. Ensuite comment faire le mélange des produits chimiques et des compostages pour les utiliser et éviter que les insectes n'attaquent pas les cultures. » **LARE Passanou, bénéficiaire du projet**



### PROJET-3

## RESTAURATION DU COUVERT VÉGÉTAL CÔTIER ET GESTION DURABLE DES MANGROVES DANS LE CANTON D'AGOUÈGAN, COMMUNE DES LACS 2



### ACTIVITÉS RÉALISÉES

Dans le cadre de son programme de protection de l'environnement et de lutte contre les effets du changement climatique, YOUTH AWAKE a mis en œuvre le projet « Restauration du couvert végétal côtier et gestion durable des mangroves dans la commune des Lacs 2 ».

Ce projet visait à restaurer les mangroves dégradées, à renforcer la résilience des écosystèmes côtiers et à sensibiliser les populations riveraines à la gestion durable de ces ressources naturelles essentielles.

L'objectif principal du projet était de contribuer à la restauration du couvert végétal côtier dégradé et à la protection durable des mangroves, tout en impliquant activement les communautés locales dans leur gestion et leur préservation.

### LANCEMENT DU PROJET ET MOBILISATION COMMUNAUTAIRE

La mise en œuvre du projet a débuté par un atelier de lancement et de mobilisation communautaire ayant réuni environ 300 participants, comprenant les autorités locales, les chefs traditionnels, les leaders communautaires, les pêcheurs, les femmes et les jeunes de la commune des Lacs 2. Cet atelier a permis de présenter les objectifs du projet, de sensibiliser les participants aux enjeux environnementaux et climatiques liés à la dégradation des mangroves, et de clarifier les rôles et responsabilités des acteurs locaux. À l'issue de cette rencontre, une cellule locale de gestion et de veille communautaire a été mise en place afin d'assurer la surveillance du site, de prévenir les dégradations et de contribuer à la protection durable des plantations.

### MISE EN PLACE DES PÉPINIÈRES LOCALES DE MANGROVE

Dans une approche privilégiant l'appropriation locale, des pépinières communautaires de mangrove ont été installées avec l'implication directe des populations riveraines. Cette phase a permis la production de 12 500 plants de mangrove, principalement des espèces *Avicennia* et *Rhizophora*, adaptées aux conditions écologiques locales. Au-delà de la disponibilité des plants nécessaires au reboisement, cette activité a contribué au renforcement des capacités des communautés en matière de techniques de reproduction, de gestion et d'entretien des mangroves.

## PRÉPARATION DES SITES DE REBOISEMENT

Une préparation rigoureuse du site de reboisement a ensuite été réalisée sur une superficie totale de 1,23 hectare, incluant le nettoyage des zones de plantation, l'élimination des obstacles et la sécurisation du site, afin de créer des conditions favorables à l'enracinement et à la survie des jeunes plants. La mise en terre des 12 500 plants de mangrove a été effectuée avec la participation active des communautés locales, sous supervision technique, selon un schéma de plantation adapté, atteignant un taux de réalisation de 100 %.

## SUIVI, ENTRETIEN ET PROTECTION DES PLANTATIONS

Enfin, le projet est entré dans une phase de suivi, d'entretien et de protection des plantations, comprenant la surveillance régulière des plants, le remplacement ponctuel des plants endommagés et la poursuite des actions de sensibilisation communautaire. La cellule locale de veille joue un rôle central dans cette phase, avec pour objectif d'atteindre un taux de survie d'au moins 70 % des plants à moyen terme, conformément aux standards des projets de restauration écologique.

## RÉSULTATS ACQUIS

Domaines de résultats	Indicateurs clés	Valeurs atteintes (2025)
Mobilisation et appropriation communautaire	Participants au lancement officiel	≈ 300 acteurs locaux mobilisés
	Dispositif communautaire de suivi mis en place	1 cellule locale de veille fonctionnelle
Production des plants de mangrove	Nombre total de plants produits	12 500 plants (avicennia & rhizophora)
	Mode de production	Pépinières locales opérationnelles
Restauration écologique	Superficie reboisée	1,23 hectare
	Schéma technique de plantation	1 m × 1 m
	Étapes techniques réalisées	100 % (préparation sol, piquetage, trouaison, mise en terre)
Suivi et durabilité écologique	Phase de suivi et protection engagée	Oui (surveillance communautaire)
	Taux de survie cible des plants	≥ 70 % (objectif en cours)
Gestion des risques	Difficultés majeures signalées	Aucune à ce stade
Efficacité opérationnelle	Taux global d'exécution des activités prévues	100 % des activités programmées réalisées

## ENCADRÉ

Mis en œuvre à partir du 1er juillet 2025 dans le village d'Agbanakin (commune Lacs 2), le projet « Restauration du couvert végétal côtier et gestion durable des

mangroves dans le canton d'Agouègan », financé par le mécanisme R4C-Togo, affiche une performance technique et communautaire très satisfaisante à mi-parcours. Le projet a permis la mobilisation communautaire d'environ 300 acteurs locaux dès la phase de lancement et la mise en place d'une cellule locale de gestion et de veille communautaire, garantissant l'appropriation et la protection du site.

Sur le plan écologique, 12 500 plants de mangrove (avicennia et rhizophora) ont été produits via des pépinières locales et mis en terre sur une superficie totale de 1,23 hectare, conformément au schéma technique 1 m × 1 m. L'ensemble des étapes techniques clés (préparation du sol, piquetage, trouaison et mise en terre) a été réalisé avec un taux d'exécution de 100 %. Le projet est actuellement entré dans une phase active de suivi, entretien et protection, avec un objectif de taux de survie d'au moins 70 %, soutenu par une vigilance communautaire renforcée. Aucun obstacle majeur n'a été enregistré à ce stade, confirmant la pertinence de l'approche participative et écologique adoptée.



## QUELQUES IMAGES DES ACTIVITÉS DU PROJET



**LANCEMENT OFFICIEL DU PROJET \_ Séance de mise en terre des plants par les autorités locale et le Directeur Exécutif**



**PÉPINIÈRES DE PALÉTUVIERS**



**PRÉPARATION DU SOL ET TROUAISON**

# AUTRES ACTIVITÉS

## ORGANISATION DE TABLES RONDES

Dans une logique de prévention, d'éducation à la paix et de renforcement du vivre-ensemble, YOUTH AWAKE a institué en 2025 une série de tables rondes thématiques comme espaces structurés de dialogue, de réflexion collective et de sensibilisation citoyenne. Ces rencontres visaient à rassembler des acteurs aux profils divers, à favoriser une compréhension partagée des enjeux contemporains de paix et à renforcer les capacités des participants à adopter des comportements responsables et inclusifs.

Au total, quatre (04) tables rondes ont été organisées, dont trois (03) à Lomé, une (01) à Dapaong, réunissant chacune environ 50 participants jeunes et femmes.

À Lomé, les échanges ont principalement porté sur des thématiques transversales telles que la citoyenneté numérique et la paix sociale, le leadership féminin, ainsi que la prévention des violences basées sur le genre (VBG). Ces tables rondes avaient pour objectif de renforcer la compréhension des participants sur le rôle des citoyens, en particulier des jeunes et des femmes, dans la promotion d'un usage responsable des espaces numériques, la prévention des discours haineux et la consolidation de relations sociales apaisées. Elles ont également servi de cadres de sensibilisation sur l'importance de l'égalité de genre et de la participation active des femmes dans les dynamiques de paix et de cohésion sociale.

À Dapaong, dans la région des Savanes, les tables rondes ont été spécifiquement adaptées au contexte sécuritaire des zones frontalières, marqué par la proximité et l'influence des groupes extrémistes violents. Les discussions ont porté sur les

dans un contexte de menace sécuritaire, ainsi que sur les bonnes pratiques de communication en période de crise. Un accent particulier a été mis sur la lutte contre les fausses informations et les rumeurs, souvent exploitées par les groupes terroristes pour semer la peur, diviser les communautés et fragiliser la confiance entre populations et institutions.

Dans l'ensemble, ces tables rondes ont permis de renforcer les connaissances, les attitudes et les pratiques des participants, de favoriser un dialogue constructif entre acteurs locaux et nationaux, et de consolider le rôle de YOUTH AWAKE comme acteur de référence dans l'éducation à la paix, la prévention des conflits et la promotion de



SÉANCE DE TABLE RONDE À LOMÉ



PHOTO DE FAMILLE TABLE RONDE À DAPAONG

## FORMATION DES JEUNES EN SUIVI-ÉVALUATION DES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Dans le cadre de sa mission de renforcement des capacités des jeunes et de professionnalisation des acteurs du développement, YOUTH AWAKE a lancé en 2025 la première cohorte de recrutement de jeunes pour une formation en suivi-évaluation des projets de développement communautaire, fondée sur une approche intégrée sensible au genre et axée sur les résultats.

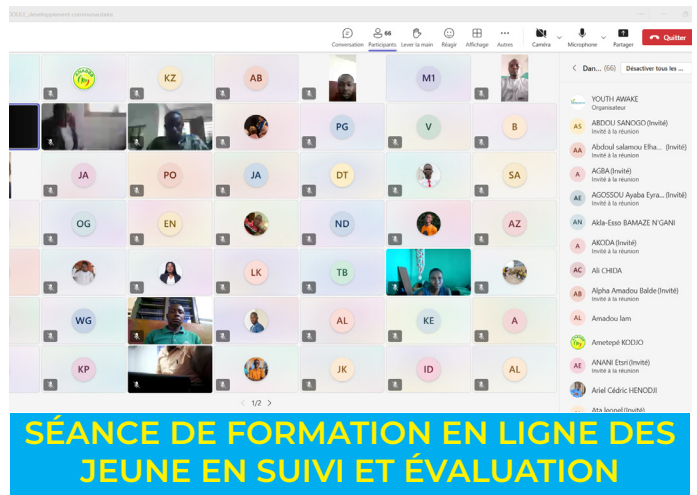
Un appel à candidatures ouvert au niveau international a suscité un engouement remarquable, avec plus de 3 000 jeunes inscrits, témoignant d'un intérêt croissant pour les compétences en suivi-évaluation et pour les approches orientées vers la performance, la redevabilité et l'impact. À l'issue d'un processus de sélection rigoureux, 300 jeunes ont été retenus pour suivre la formation en ligne, sur la base de critères liés à la motivation, à la disponibilité et au potentiel d'application des acquis dans des initiatives de développement communautaire.

La formation a été structurée autour de quatre (4) modules complémentaires :

- ◇ Suivi et évaluation des projets ;
- ◇ Intégration du genre dans les projets de développement ;
- ◇ Développement communautaire ;
- ◇ Planification des projets.

Cette initiative a contribué à la constitution d'un vivier national et international de jeunes compétents en suivi-évaluation, capables d'appuyer la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de projets communautaires plus inclusifs, efficaces et orientés vers l'impact. Elle renforce par ailleurs la position de YOUTH AWAKE comme acteur clé du renforcement des capacités techniques des jeunes dans les domaines stratégiques du développement

communautaire, de la gouvernance locale et de la redevabilité axée sur les résultats.



## ORGANISATION DE WEBINAIRES

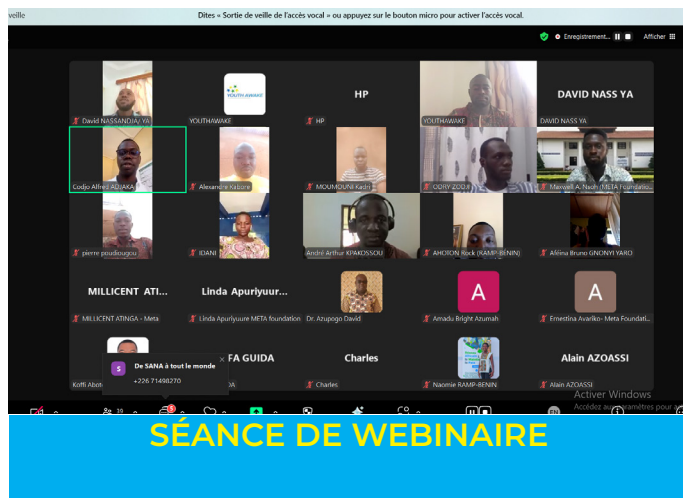
Dans le cadre de ses actions transversales de sensibilisation, de partage de connaissances et de renforcement des capacités, YOUTH AWAKE a organisé en 2025 une série de webinaires thématiques portant sur des enjeux clés liés à la paix, à la cohésion sociale et à la prévention des conflits.

Les webinaires ont été organisés autour des thématiques suivantes :

- ◇ Citoyenneté numérique et paix sociale, avec un accent sur l'usage responsable des plateformes numériques et la prévention des discours haineux et de la désinformation ;
- ◇ Stratégies de changement non violent et principe Do No Harm, visant à renforcer les capacités des participants en matière d'analyse sensible aux conflits et d'actions de transformation pacifique ;
- ◇ Femmes communautaires et criminalité transnationale organisée, mettant en lumière les vulnérabilités spécifiques des femmes ainsi que leur rôle stratégique dans la prévention et la résilience communautaire ;
- ◇ Défis et stratégies de résilience communautaire, face aux crises sécuritaires, sociales et économiques.

Chaque webinaire a réuni plus de 100 participants, composés de jeunes, de femmes leaders, d'acteurs communautaires, de membres de la société civile, de professionnels du développement et d'acteurs des médias, issus de différents pays. Ces espaces virtuels ont favorisé le partage d'expériences, le dialogue interactif et la diffusion de bonnes pratiques, tout en permettant d'atteindre un public élargi au-delà des zones d'intervention physiques des projets.

À travers cette initiative, YOUTH AWAKE a renforcé son rôle de plateforme de référence pour le débat, l'apprentissage et la diffusion des connaissances sur les questions de paix, de résilience et de prévention des conflits, contribuant ainsi à l'appropriation collective de solutions durables et inclusives.



## ORGANISATION D'UN GALA DE FOOTBALL

Dans une approche innovante combinant sport, sensibilisation citoyenne et promotion de la paix, YOUTH AWAKE a organisé en 2025 un gala de football comme outil de mobilisation communautaire autour de la citoyenneté numérique responsable.

Cette activité sportive a réuni des jeunes, des leaders communautaires et des membres de la société civile, et a servi de cadre participatif pour sensibiliser les participants et le public aux enjeux

liés à l'utilisation responsable des outils numériques, notamment les réseaux sociaux. Des messages clés ont été diffusés tout au long de l'événement sur :

- ◊ La prévention des discours haineux en ligne ;
- ◊ La lutte contre la désinformation et les fausses nouvelles ;
- ◊ L'usage pacifique et responsable des plateformes numériques comme levier de cohésion sociale.

Le gala de football a permis de toucher un public large et diversifié, en particulier les jeunes, à travers un langage accessible et fédérateur. Il a contribué à renforcer l'appropriation des messages de paix et de responsabilité numérique, tout en consolidant le sport comme levier de sensibilisation, d'éducation citoyenne et de prévention des conflits au sein des communautés.



## PARTICIPATION À L'ÉVALUATION DES PROGRÈS DE LA RÉOLUTION 1325 À DAPAONG

En octobre 2025, à Dapaong, YOUTH AWAKE a pris part à une conférence-débat régionale consacrée à l'évaluation des progrès réalisés par le Togo dans la mise en œuvre de la Résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations unies sur les Femmes, la Paix et la Sécurité, vingt-cinq ans après son adoption.

Placée sous le thème « La Résolution 1325 de l'Agenda Femmes, Paix et Sécurité : 25 ans après, où en est le Togo ? », la rencontre a été organisée par le Réseau des Femmes et Développement (REFED TOGO), avec l'appui de l'UNFPA Togo. Elle a réuni des représentants de l'administration publique, des organisations de la société civile, des jeunes et des femmes leaders, autour des enjeux liés au nouveau Plan d'Action National 2025–2029.

La coordination régionale de YOUTH AWAKE à Dapaong a activement contribué aux échanges, réaffirmant l'engagement de l'organisation en faveur du leadership féminin, de la gouvernance inclusive, de l'augmentation de la participation des femmes dans les instances de décision, ainsi que de la cohésion sociale et de la consolidation de la paix dans la région des Savanes. À travers ses interventions, YOUTH AWAKE a souligné l'importance de l'implication effective des jeunes et des femmes dans la mise en œuvre du Plan d'Action National Femmes, Paix et Sécurité, considérée comme un levier essentiel pour une paix durable, inclusive et ancrée au niveau communautaire.



PHOTO DE FAMILLES DES PARTICIPANTS A L'ÉVALUATION DE L'AGENDA 1325 À DAPAONG

## PARTICIPATION AUX FESTIVITÉS DU CINQUANTAIRE DE LA CEDEAO ET DE LA BIDC

Courant le mois de mai 2025, YOUTH AWAKE a pris part aux festivités marquant le cinquantenaire de la CEDEAO et de la Banque d'Investissement et de Développement de la CEDEAO (BIDC) à Lomé. L'organisation a participé à des échanges institutionnels au siège de la BIDC mettant en lumière le rôle de la Banque dans le financement du développement régional, ainsi qu'à la cérémonie officielle organisée à la Blue Zone de Cacadévi, en présence de hautes autorités politiques et diplomatiques.

Cette participation illustre l'engagement de YOUTH AWAKE en faveur de l'intégration régionale, de la paix durable et de la participation active des jeunes et des femmes aux processus de développement en Afrique de l'Ouest.



PARTICIPATION À LA 50ÈME ANNIVERSAIRE DE LA CEDEAO

## PARTICIPATION DE YOUTH AWAKE À UN DIALOGUE INTERGÉNÉRATIONNEL POUR LA PAIX

Le Directeur Exécutif de YOUTH AWAKE, **M. Kolani Tobigue**, a été invité en qualité d'intervenant principal à un Dialogue intergénérationnel pour la paix, organisé en ligne et réunissant des aînés, des générations intermédiaires et des jeunes autour des enjeux de cohésion sociale et de consolidation de la paix dans le nord du Ghana.

Les échanges ont porté notamment sur le contexte générationnel des conflits,

les approches intergénérationnelles de prévention de l'extrémisme violent, ainsi que l'usage des récits et de la mémoire collective comme leviers de paix durable. À travers cette participation, YOUTH AWAKE a contribué au partage d'expériences régionales et à la promotion du dialogue entre générations comme outil stratégique de prévention des conflits et de renforcement du vivre-ensemble.

**Virtual Forum** **Register**

7th October, 2025  
10:00AM - 12:00 PM

**LES INTERVENANTS SUR LE FURUM**

## PARTICIPATION À LA CÉLÉBRATION DE L'ANNIVERSAIRE DE L'UNITÉ ALLEMANDE

Le Directeur Exécutif de YOUTH AWAKE a eu l'honneur de prendre part à la cérémonie commémorative du 35<sup>ème</sup> anniversaire de l'unité allemande, organisée à l'Ambassade d'Allemagne à Lomé.

Cet événement a rassemblé des représentants diplomatiques, institutionnels et de la société civile autour des valeurs de paix, d'unité et de solidarité. La participation de YOUTH AWAKE à cette célébration réaffirme son engagement à promouvoir la cohésion sociale, le dialogue interculturel et la coopération internationale pour un monde plus pacifique et inclusif.



## PARTICIPATION À UN ATELIER INTERNATIONAL SUR LA SÉCURITÉ NUMÉRIQUE À BERLIN

Dans le cadre du programme « Jeunes Voix pour la Paix », un atelier à huis clos sur la sécurité numérique s'est tenu à Berlin, réunissant des acteurs et organisations de la société civile engagés dans la consolidation de la paix.

Le Directeur Exécutif de Youth Awake a pris part à cet atelier, consacré aux approches concrètes visant à protéger les communications numériques, renforcer la sécurité des données et accroître la résilience des espaces civiques face aux menaces numériques.

Les échanges ont permis aux participants de partager leurs expériences pratiques, leurs stratégies de protection numérique et des enseignements directement applicables dans leurs contextes respectifs. Ces discussions ont contribué à renforcer les capacités des acteurs de la société civile à évoluer dans des environnements de plus en plus sensibles sur le plan numérique.

Une partie des participants a poursuivi le dialogue lors de l'événement public organisé le lendemain, favorisant un échange élargi avec d'autres parties prenantes.

Cet atelier a été organisé par le programme de financement Zivik de l'ifa – Institut für Auslandsbeziehungen, avec le soutien du ministère fédéral des Affaires étrangères.



## PARTICIPATION À LA CONSULTATION NATIONALE DES JEUNES SUR L'AGENDA JEUNESSE, PAIX ET SÉCURITÉ (JPS)

YOUTHAWAKE a pris part à une consultation nationale des jeunes sur la mise en œuvre de l'Agenda Jeunesse, Paix et Sécurité (JPS) au Togo, organisée par le réseau WANEP Togo en partenariat avec des institutions régionales et internationales. L'organisation y était représentée par sa Responsable Femmes, Paix et Sécurité, qui a porté la voix de YOUTH AWAKE en faveur de l'intégration du genre, du leadership des jeunes et de leur participation effective aux processus de paix et de sécurité.

La consultation a réuni plus de cinquante jeunes représentants d'organisations de la société civile et a permis de recueillir leurs perceptions, expériences et recommandations sur la mise en œuvre de l'Agenda JPS, en vue d'alimenter le Plan d'Action National Jeunesse, Paix et Sécurité (PAN-JPS). Les travaux ont abouti à la formulation de recommandations concrètes et à la validation de la Déclaration de Lomé, renforçant la reconnaissance des jeunes comme acteurs centraux de la prévention des conflits et de la consolidation de la paix. Cette participation a contribué à renforcer la visibilité institutionnelle de YOUTH AWAKE et ses partenariats au niveau national.



## PARTICIPATION INSTITUTIONNELLE ET CONTRIBUTION À L'ORIENTATION STRATÉGIQUE DE YOUTH AWAKE

Dans le cadre de son engagement en faveur de la gouvernance environnementale inclusive et de l'intégration transversale du genre dans les politiques publiques, YOUTH AWAKE a pris part à l'atelier d'information et de renforcement des capacités des ONG, associations, groupes de femmes et de jeunes sur la mise en œuvre de la Stratégie et Plan d'Actions National pour la Biodiversité (SPANB), organisé à Lomé du 19 au 22 août 2025 par le Ministère de l'Environnement et des Ressources Forestières (MERF).

Cette rencontre a permis à YOUTH AWAKE de renforcer sa compréhension des enjeux nationaux et internationaux liés à la biodiversité, notamment l'alignement de la SPANB 2021–2030 sur le Cadre mondial de la biodiversité de Kunming-Montréal, ainsi que les mécanismes de suivi, de financement et de rapportage associés. Les échanges ont mis en évidence le rôle stratégique des organisations de la société civile, en particulier des femmes et des jeunes, dans l'appropriation des cibles nationales, la mise en œuvre d'actions communautaires et la production de données fiables contribuant au suivi des engagements du Togo en matière de biodiversité.

Les enseignements issus de cet atelier ont directement orienté le processus d'élaboration du Plan stratégique Genre de YOUTH AWAKE 2026–2028. En particulier, l'organisation a intégré :

- ◇ l'approche d'alignement des interventions locales sur les cadres nationaux et internationaux ;
- ◇ a prise en compte des trois niveaux de biodiversité (écosystèmes, espèces, diversité génétique) dans les actions communautaires sensibles au genre ;
- ◇ le renforcement du leadership des femmes et des jeunes comme acteurs clés de la gouvernance environnementale et de la résilience communautaire ;
- ◇ l'importance de la gestion des connaissances, du suivi-évaluation et du rapportage fondé sur des indicateurs vérifiables, conformément aux

recommandations formulées à l'endroit des ONG.

Ainsi, cette participation a constitué un levier structurant pour la consolidation de la vision stratégique de YOUTH AWAKE, en assurant une meilleure cohérence entre ses priorités en matière de genre, gouvernance locale, résilience climatique et biodiversité, et les orientations de la SPANB 2021–2030 et du Cadre mondial pour la biodiversité . r la biodiversité .



PHOTO DE FAMILLE DES PARTICIPANTS À L'ATELIER DE MISE EN ŒUVRE DE LA SPANB

## CÉLÉBRATION COMMUNAUTAIRE DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES ET ACTION ENVIRONNEMENTALE

YOUTH AWAKE a organisé une célébration communautaire de la Journée internationale des droits des femmes dans la commune de Cinkassé 2, marquée par une action symbolique et concrète en faveur de l'environnement. À cette occasion, les groupements de femmes de Samnaba et Nadjoundi, accompagnés par YOUTH AWAKE, ont remis à la commune plus de 100 jeunes plants (neems, manguiers et acacias) destinés au reboisement local, en présence des autorités communales et traditionnelles.

Cette activité s'inscrit dans la continuité du projet de résilience et d'inclusion des femmes, soutenu par la Global Initiative Against Transnational Organized Crime (GI-TOC), et a permis de valoriser les acquis du projet en matière de pratiques agricoles durables, de résilience climatique et de leadership féminin communautaire. Réunies autour du thème « *Les femmes communautaires face à la crise climatique et leur participation au développement durable* », les participantes ont réaffirmé leur engagement pour la protection de l'environnement et formulé des plaidoyers

en faveur de leur inclusion effective dans les politiques locales de développement, notamment à travers l'entrepreneuriat vert et l'innovation sociale.



PHOTO DE FAMILLE DES FEMMES ET DES AUTORITÉS LOCALES À LA CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DE LA FEMME

## SENSIBILISATION COMMUNAUTAIRE LORS DE LA LUTTE TRADITIONNELLE EVALA

À l'occasion de la lutte traditionnelle EVALA en pays Kabyè, YOUTH AWAKE a saisi cette forte mobilisation communautaire pour mener des actions de sensibilisation citoyenne autour de thématiques clés, notamment la paix, la cohésion sociale, la lutte contre la désinformation et l'usage responsable des réseaux sociaux.

À travers la distribution de supports de communication (flyers) et des échanges directs avec les jeunes et les membres des communautés, l'organisation a contribué à promouvoir un vivre-ensemble harmonieux, à renforcer la vigilance face aux discours de haine et aux fausses informations, et à encourager des comportements responsables dans les espaces physiques et numériques.



SENSIBILISATION LORS DE LA LUTTE TRADITIONNELLE EVALA 2025

# DÉFIS RENCONTRÉS ET MESURES CORRECTIVES

En 2025, la mise en œuvre des interventions de YOUTH AWAKE s'est déroulée dans un contexte opérationnel marqué par des contraintes sécuritaires, logistiques et financières, particulièrement dans les zones frontalières du nord du Togo. Les restrictions de déplacement, les tensions communautaires ponctuelles et certaines lourdeurs administratives ont parfois nécessité des ajustements dans la planification initiale des activités. Face à ces défis, l'organisation a renforcé la coordination avec les autorités locales et traditionnelles, privilégié des formats d'activités de proximité et mobilisé des relais communautaires afin d'assurer la continuité des actions tout en limitant les risques pour les équipes et les bénéficiaires.

La forte mobilisation des communautés, notamment des femmes et des jeunes, a révélé des besoins largement supérieurs aux capacités financières disponibles, en particulier sur les volets d'autonomisation économique et de résilience face aux facteurs de vulnérabilité. Afin d'éviter les risques de frustration, d'exclusion ou de tensions sociales, YOUTH AWAKE a procédé à des réajustements stratégiques fondés sur un ciblage plus précis des bénéficiaires, la priorisation des actions à fort impact et le renforcement de la transparence autour des critères de sélection, conformément au principe de «Do No Harm».

Par ailleurs, des retards ponctuels liés aux conditions climatiques, aux contraintes sécuritaires et à l'accessibilité de certains sites ont été observés. Ces difficultés ont été atténuées grâce à une planification opérationnelle renforcée, à l'amélioration des mécanismes internes de suivi et à l'optimisation de la gestion logistique via les antennes opérationnelles de Kara et de Dapaong, permettant de réduire les délais et les contraintes d'accès.

Les interventions menées en 2025 ont également permis de tirer des enseignements structurants. Les approches participatives et communautaires sont révélées essentielles pour renforcer l'appropriation locale et la durabilité des résultats. L'implication active des femmes, des jeunes, des leaders communautaires, des autorités locales et des médias a favorisé la confiance, le dialogue et la cohésion sociale. La combinaison du renforcement des capacités, du dialogue communautaire et de l'engagement médiatique a démontré son efficacité pour amplifier les messages de paix et de prévention des conflits. Toutefois, l'expérience a également souligné la nécessité de financements plus flexibles et pluriannuels, d'une meilleure gestion des attentes communautaires et du renforcement des mécanismes de suivi, d'évaluation, de redevabilité et d'apprentissage, afin d'améliorer l'anticipation des risques et la capitalisation des bonnes pratiques.

# NOS PERSPECTIVES POUR 2026

En perspective de 2026, YOUTH AWAKE prévoit de reproduire et d'amplifier les approches qui ont démontré leur efficacité, notamment la mobilisation des relais communautaires, l'intégration transversale du genre, l'engagement des médias locaux et la combinaison des actions de prévention, de résilience et de gouvernance inclusive. Ces enseignements alimenteront directement la mise en œuvre du Plan stratégique genre 2026–2028 et guideront le développement de projets pluriannuels, visant à renforcer l'impact, la durabilité et l'ancrage institutionnel des interventions au service des communautés.

# 2026

*Bonne et Heureuse Année*

Engageons-nous ensemble à protéger ce qui nous est précieux, à rassembler nos forces et nos diversités, et à transformer nos idées en actions concrètes pour un avenir plus juste, solidaire et durable

Que 2026 soit une année d'impact, d'unité et de changement positif pour toutes et tous

# CONCLUSION

L'année 2025 a constitué pour YOUTH AWAKE une année de consolidation, d'impact et de rayonnement, marquée par la mise en œuvre effective de projets structurants et d'actions transversales à forte valeur ajoutée sociale, institutionnelle et communautaire. À travers ses interventions dans les domaines de la paix, de la cohésion sociale, du leadership féminin et juvénile, de la résilience économique, climatique et environnementale, ainsi que de la gouvernance inclusive, l'organisation a contribué de manière tangible au renforcement des capacités locales et à la prévention durable des conflits, notamment dans les zones frontalières et vulnérables.

Les résultats obtenus en 2025 témoignent de la pertinence des approches communautaires, inclusives et sensibles au genre portées par YOUTH AWAKE. Qu'il s'agisse de la mobilisation des jeunes et des femmes comme acteurs de paix, du renforcement de la résilience économique face à la criminalité transnationale, de la restauration des écosystèmes, ou encore de l'usage stratégique des médias, du numérique, du sport et de la culture comme leviers de sensibilisation, les actions menées ont généré des effets mesurables sur la cohésion sociale, la réduction des vulnérabilités et l'appropriation locale des mécanismes de prévention.

Parallèlement aux projets, les activités transversales de dialogue, de plaidoyer, de formation, de communication digitale et de représentation institutionnelle ont renforcé le positionnement de YOUTH AWAKE comme acteur crédible et engagé, tant au niveau national que régional et international. La participation active de l'organisation aux cadres de concertation, aux initiatives Femmes, Paix et Sécurité, Jeunesse, Paix et Sécurité, ainsi qu'aux dynamiques d'intégration régionale, illustre sa volonté de relier l'action de terrain aux agendas politiques et stratégiques.

Fort de ces acquis, YOUTH AWAKE aborde l'année 2026 avec une vision claire et structurée, inscrite dans son Plan stratégique GENRE 2026–2028. L'organisation entend consolider les résultats obtenus, renforcer la durabilité de ses interventions et accroître son impact, en plaçant résolument les femmes et les jeunes au cœur des solutions pour une paix durable, une gouvernance inclusive et un développement résilient.

En définitive, le bilan 2025 confirme la capacité de YOUTH AWAKE à transformer les défis en opportunités, à fédérer les acteurs autour de valeurs communes et à contribuer, de manière responsable et innovante, à la construction de communautés pacifiques, inclusives et résilientes au Togo et au-delà.

# REMERCIEMENT

YOUTH AWAKE adresse ses remerciements sincères à l'ensemble de ses partenaires techniques et financiers, dont l'appui constant a permis la mise en œuvre effective des projets et activités réalisés en 2025. Leur confiance et leur accompagnement ont été déterminants pour renforcer la paix, la cohésion sociale, le leadership des femmes et des jeunes, la résilience communautaire et le développement durable dans les zones d'intervention.

L'organisation exprime également sa profonde gratitude au Ministère de l'Administration Territoriale, de la Gouvernance Locale et des Affaires Coutumières, ainsi qu'aux autres ministères sectoriels concernés, pour leur accompagnement institutionnel, leur disponibilité et leur engagement constant en faveur de la réussite des actions menées sur le terrain. YOUTH AWAKE remercie également les autorités administratives, locales et traditionnelles, ainsi que les services techniques de l'État, pour leur collaboration étroite et leur appui dans la mise en œuvre des activités.

YOUTH AWAKE tient à remercier les organisations de la société civile partenaires, les réseaux nationaux et régionaux, ainsi que les acteurs communautaires, dont la mobilisation et l'implication active ont favorisé l'appropriation locale des initiatives et la durabilité des résultats obtenus.

Une reconnaissance particulière est adressée aux femmes, aux jeunes et aux communautés bénéficiaires, véritables acteurs du changement, pour leur engagement, leur résilience et leur volonté de contribuer activement à la consolidation de la paix et au développement inclusif.

Enfin, YOUTH AWAKE salue le professionnalisme, la disponibilité et le dévouement de son personnel, de ses bénévoles, de ses consultants et de ses experts, qui ont œuvré avec rigueur et engagement tout au long de l'année 2025 pour traduire la vision de l'organisation en actions concrètes et porteuses d'impact durable.